

1. PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Ecogreen Oleochemicals adalah salah satu perusahaan terdepan dalam menghasilkan *Natural Fatty Alcohol* di dunia. PT Ecogreen Oleochemicals Batam merupakan salah satu perusahaan dari Ecogreen Oleochemicals yang bergerak di bidang oleokimia dan terletak di Indonesia. Oleokimia merupakan bahan kimia yang berasal dari minyak atau lemak dari hewan maupun tumbuhan. Perusahaan yang memiliki fasilitas produksi di Indonesia ini, dapat menghasilkan produk *Unsaturated Fatty Alcohol (Oleyl Alcohol)*, berbagai macam *Saturated Fatty Alcohol* (dari C8 hingga C18), *Oleic Acid*, *Refined Glycerin* dan *Specialty Ester* seperti *Medium Chain Triglyceride* (MCT untuk bahan kosmetik, obat-obatan, makanan dan minyak pelumas). Perusahaan Ecogreen Oleochemicals untuk melayani permintaan *customer* secara global, perusahaan ini memiliki kantor pemasaran di Amerika Serikat, Jerman dan Singapura. Perusahaan ini secara global mengerjakan sejumlah 1300 orang karyawan dan cabang perusahaan yang berada di Batam mengerjakan sejumlah 619 karyawan.

PT Ecogreen Oleochemicals Batam Plant memiliki 2 *plant* (EOB 1 dan EOB 2) yang dapat menghasilkan 180.000 ton pertahun produk *fatty alcohol*. Perusahaan ini sedang melakukan ekspansi untuk membuat *plant* baru (EOB 3) dengan menggunakan Lurgi Technology, yang dijadwalkan akan selesai pada akhir tahun 2014. *Plant* baru ini dirancang untuk dapat menghasilkan kapasitas produksi secara keseluruhan sebesar 360.000 ton pertahun, diharapkan dapat memenuhi permintaan produk *fatty alcohol* secara global.

Proyek pembangunan ekspansi ini akan memerlukan karyawan tambahan sebesar 200 orang, berdasarkan *forecast* rekrutmen karyawan tahun 2014. Permintaan sejumlah karyawan tambahan ini untuk memenuhi kebutuhan dari perusahaan, maka dibutuhkan partisipasi dari departemen *Human Resource* (HR). Departemen HR memerlukan sistem rekrutmen karyawan yang dapat memudahkan dalam mencari karyawan yang berpotensi, secara efektif dan efisien. Sistem rekrutmen pada perusahaan ini masih kurang efektif, karena pada tahap

seleksi calon karyawan belum adanya tes kemampuan untuk calon karyawan. Tes ini berguna untuk mengetahui kemampuan yang dimiliki, sehingga dapat mengetahui apakah kemampuan pelamar tersebut sesuai yang diharapkan oleh penguji atau *user*.

Penelitian ini membantu PT Ecogreen Oleochemicals Batam (EOB) khususnya pada departemen *Human Resource* untuk memperbaiki sistem rekrutmen. Proses perbaikan sistem rekrutmen dilakukan dengan mengadakan *General Aptitude Test* (GAT) untuk menguji kemampuan yang dimiliki calon karyawan yang ada.

1.2 Rumusan Masalah

Sistem rekrutmen karyawan pada PT Ecogreen Oleochemicals Batam belum mempunyai suatu tes untuk mengukur kemampuan yang dimiliki pelamar. Departemen HR mendapat kesulitan dalam menentukan pelamar yang memiliki kompeten.

1.3 Tujuan Penelitian

Tujuan penelitian yang akan dicapai adalah mengadakan perbaikan sistem rekrutmen departemen *Human Resource* pada PT Ecogreen Oleochemicals Batam secara efektif dan efisien terutama melalui *General Aptitude Test* (GAT).

1.4 Batasan Masalah dan Asumsi

Batasan dan asumsi yang digunakan dalam penelitian ini adalah:

- Kegiatan uji coba tes dilakukan pada bulan April 2014.
- Peserta dari kegiatan uji coba tes merupakan karyawan PT Ecogreen Oleochemicals Batam.
- Peserta terbagi berdasarkan *job level* yang ada, *Supervisor* dan *Rank and File*.
- Penelitian ini tidak memperhatikan faktor usia, jenis kelamin, pendidikan dan departemen dari peserta pengujian tes.

1.5 Sistematika Penulisan

Sistematika yang digunakan dalam penulisan tugas akhir adalah sebagai berikut:

BAB 1 : PENDAHULUAN

Pada Bab ini berisi mengenai latar belakang, rumusan masalah, tujuan penelitian, batasan masalah dan asumsi, dan sistematika penulisan.

BAB 2 : TINJAUAN PUSTAKA

Pada Bab ini berisi tinjauan pustaka yang digunakan dalam mengerjakan Tugas Akhir ini. Tinjauan pustaka yang digunakan mencakup topik mengenai.

BAB 3 : METODOLOGI PENELITIAN

Pada Bab ini berisi mengenai langkah-langkah penelitian yang dilakukan dalam penelitian Tugas Akhir.

BAB 4 : PENGOLAHAN DATA

Pada Bab ini terdapat pengolahan data dan analisa terhadap proyek yang dilakukan untuk penelitian.

BAB 5 : KESIMPULAN

Pada Bab ini berisi kesimpulan dari hasil penelitian yang dilakukan secara keseluruhan.