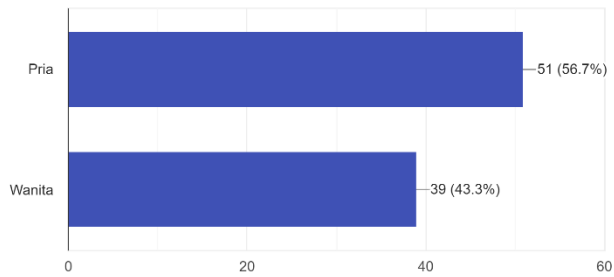


LAMPIRAN

Lampiran 1 Profil Responden

Jenis Kelamin

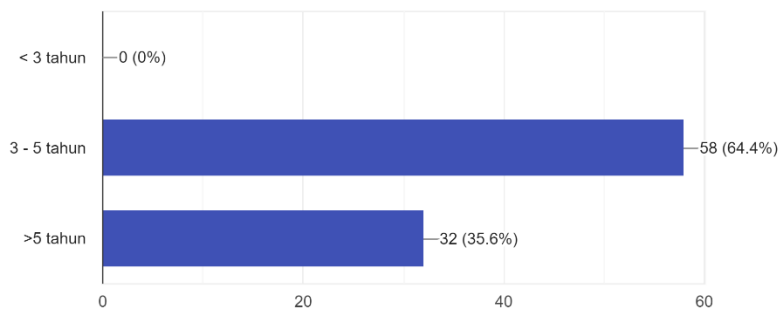
90 responses



Profil Responden Berdasarkan Lama Bekerja

Lama Bekerja

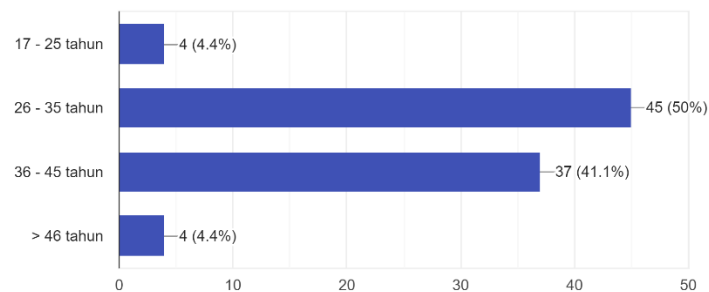
90 responses



Profil Responden Berdasarkan Usia

Usia

90 responses



Lampiran 2 Lampiran Path Coefficient dan T-Statistic dengan PLS

Path Coefficients

Mean, STDEV, T-Values, P-Val...	Confidence Intervals	Confidence Intervals Bias Co...	Samples	Copy to Clipboard:	Excel Format
	Original Sampl...	Sample Mean (...)	Standard Devia...	T Statistics (O/...	P Values
Organizational Culture -> Competitive Advantage	0.632	0.635	0.047	13.341	0.000
Transactional Leadership -> Competitive Advantage	0.361	0.358	0.050	7.264	0.000
Transactional Leadership -> Organizational Culture	0.898	0.898	0.020	44.429	0.000

Lampiran 3 Lampiran Pengujian R-Square

R Square

Matrix	R Square	R Square Adjusted
	R Square	R Square Adjus...
Competitive A...	0.939	0.938
Organizational ...	0.806	0.804

Lampiran 4 Lampiran Discriminant Validity

Discriminant Validity

Fornell-Larcker Criteri...	Cross Loadings	Heterotrait-Monotr	
	Competitive A...	Organizational...	Transactional L...
Competitive A...	0.827		
Organizational ...	0.956	0.845	
Transactional L...	0.928	0.898	0.854

Lampiran 5 Lampiran Construct Reliability dan Validity

Construct Reliability and Validity

Matrix	Cronbach's Alpha	rho_A	Composite Reliability	Average V
	Cronbach's Al...	rho_A	Composite Rel...	Average Varian...
Competitive A...	0.958	0.960	0.963	0.684
Organizational ...	0.968	0.971	0.972	0.713
Transactional L...	0.923	0.935	0.941	0.729

Lampiran 6 Lampiran Kuisioner Penelitian

Kuisioner Tugas Akhir

Responden yang terhormat,

Kami, Celine Gracella Angarmona dan Yunistia Santika Limansetio mahasiswa Universitas Kristen Petra Program Studi Akuntansi Bisnis sedang melakukan penelitian mengenai pengaruh Leadership Styles terhadap Management Control System dan Competitive Advantages dengan Organizational Culture sebagai variabel intervening pada perusahaan distribusi di Surabaya. Penelitian ini dilakukan demi mendukung tugas akhir kami. Demi tercapainya hasil yang diinginkan, kami mohon partisipasinya dalam menjawab kuisioner ini. Semua jawaban yang diberikan bersifat rahasia dan hanya digunakan untuk kepentingan akademis. Terima kasih atas kesediaan anda untuk meluangkan waktu dalam menjawab kuisioner ini.

I. Identitas Responden

Description (optional)

Nama Perusahaan

Short answer text

Jenis Kelamin

☐ Pria

☐ Wanita

Lama Bekerja

☐ < 3 tahun

☐ 3 - 5 tahun

☐ > 5 tahun

☐ Other...

Usia

☐ 17 - 25 tahun

☐ 26 - 35 tahun

☐ 36 - 45 tahun

☐ > 45 tahun

Pertanyaan Transactional Leadership

Section title (optional)

1 = Sangat Tidak Setuju
2 = Tidak Setuju
3 = Netral
4 = Setuju
5 = Sangat Setuju

Pemimpin saya memberikan penghargaan jika karyawan bekerja dengan baik

1	2	3	4	5
☐	☐	☐	☐	☐

Pemimpin saya merasa puas saat saya melakukan pekerjaan

1	2	3	4	5
☐	☐	☐	☐	☐

1 = Sangat Tidak Setuju
2 = Tidak Setuju
3 = Netral
4 = Setuju
5 = Sangat Setuju

Pemimpin saya berpikir bahwa tidak perlu diperbaiki/bertindak selama tidak terjadi kesalahan

1	2	3	4	5
☐	☐	☐	☐	☐

Pemimpin saya hanya mengambil tindakan jika sudah terjadi kesalahan

1	2	3	4	5
☐	☐	☐	☐	☐

Section title (optional)

1 = Sangat Tidak Setuju
2 = Tidak Setuju
3 = Netral
4 = Setuju
5 = Sangat Setuju

Pemimpin selalu memperhatikan kesalahan serta penyimpangan yang terjadi dari standar perusahaan

1	2	3	4	5
☐	☐	☐	☐	☐

Pemimpin saya selalu memperhatikan kesalahan yang dilakukan karyawan

1	2	3	4	5
☐	☐	☐	☐	☐

Pemimpin saya meluangkan waktu untuk menyelesaikan masalah

1	2	3	4	5
☐	☐	☐	☐	☐

Pemimpin saya selalu memperhatikan kegagalan yang terjadi untuk membuat standar

1	2	3	4	5
☐	☐	☐	☐	☐

Pertanyaan Competitive Advantage

1 = Sangat Tidak Setuju
2 = Tidak Setuju
3 = Netral
4 = Setuju
5 = Sangat Setuju

Perusahaan kami menawarkan harga yang kompetitif.

1	2	3	4	5
☐	☐	☐	☐	☐

Perusahaan kami mampu menawarkan harga sama rendah atau lebih rendah dari pesaing.

1	2	3	4	5
☐	☐	☐	☐	☐

1 = Sangat Tidak Setuju
2 = Tidak Setuju
3 = Netral
4 = Setuju
5 = Sangat Setuju

Perusahaan kami dapat mengantarkan produk yang dibutuhkan pelanggan.

1	2	3	4	5
☐	☐	☐	☐	☐

Perusahaan kami mengirimkan pesanan customer dengan tepat waktu.

1	2	3	4	5
☐	☐	☐	☐	☐

Perusahaan kami menyediakan pengiriman yang dapat diandalkan.

1	2	3	4	5
☐	☐	☐	☐	☐

Perusahaan kami memperkenalkan produk ke pasar dengan cepat.

1	2	3	4	5
☐	☐	☐	☐	☐

Perusahaan kami yang pertama kali memperkenalkan produk baru ke pasar.

1	2	3	4	5
☐	☐	☐	☐	☐

Time to Market perusahaan kami lebih rendah dari rata-rata industri.

1	2	3	4	5
☐	☐	☐	☐	☐

Perusahaan kami memiliki pengembangan produk yang cepat.

1	2	3	4	5
☐	☐	☐	☐	☐

1 = Sangat Tidak Setuju
2 = Tidak Setuju
3 = Netral
4 = Setuju
5 = Sangat Setuju

Perusahaan kami mampu bersaing berdasarkan kualitas.

1	2	3	4	5
☐	☐	☐	☐	☐

Perusahaan kami menawarkan produk yang dapat diandalkan.

1	2	3	4	5
☐	☐	☐	☐	☐

Perusahaan kami menawarkan produk yang tahan lama.

1	2	3	4	5
☐	☐	☐	☐	☐

Perusahaan kami menawarkan kualitas produk yang tinggi kepada pelanggan.

1	2	3	4	5
☐	☐	☐	☐	☐

Perusahaan kami menyediakan produk customized.

1	2	3	4	5
☐	☐	☐	☐	☐

Perusahaan kami mengubah penawaran produk untuk memenuhi kebutuhan klien

1	2	3	4	5
☐	☐	☐	☐	☐

Perusahaan kami merespon dengan baik atas permintaan pelanggan untuk fitur baru.

1	2	3	4	5
☐	☐	☐	☐	☐

Pertanyaan Organizational Culture

Perusahaan kami menerapkan nilai – nilai yang sama bagi seluruh karyawan.

1	2	3	4	5
☐	☐	☐	☐	☐

Perusahaan kami menggalakkan partisipasi karyawan untuk bekerja sebagai tim

1	2	3	4	5
☐	☐	☐	☐	☐

Perusahaan kami menjunjung kesetiaan, komitmen, kepercayaan, dan kerjasama.

1	2	3	4	5
☐	☐	☐	☐	☐

Perusahaan kami mengutamakan kerjasama, komitmen dan kepuasan karyawan.

1	2	3	4	5
☐	☐	☐	☐	☐

Perusahaan kami sangat kompetitif dan berfokus dalam pencapaian target.

1	2	3	4	5
☐	☐	☐	☐	☐

Perusahaan kami bersaing secara agresif dan berambisi dalam mencapai tujuan.

1	2	3	4	5
☐	☐	☐	☐	☐

Perusahaan kami memiliki sikap agresif dalam pencapaian tujuan yang telah direncanakan.

1	2	3	4	5
☐	☐	☐	☐	☐

Perusahaan kami menekankan efisiensi, perencanaan, dan low cost strategy.

1	2	3	4	5
☐	☐	☐	☐	☐

Perusahaan kami mampu mempertahankan ide – idenya dan mengambil resiko

1	2	3	4	5
☐	☐	☐	☐	☐

Perusahaan kami mampu berinisiatif, berinovasi, dan berani mengambil resiko.

1	2	3	4	5
☐	☐	☐	☐	☐

Perusahaan kami memiliki komitmen untuk berinovasi dan selalu berkembang

1	2	3	4	5
☐	☐	☐	☐	☐

Perusahaan kami menekankan pengembangan produk-produk baru yang inovatif mempertahankan ide mereka masing-masing

1	2	3	4	5
☐	☐	☐	☐	☐

Perusahaan kami memiliki prosedur dan aturan untuk seluruh aktivitas operasional.

1	2	3	4	5
☐	☐	☐	☐	☐

Perusahaan kami mendorong stabilitas pekerjaan dan sedikit ketidakpastian.

1	2	3	4	5
☐	☐	☐	☐	☐

Perusahaan kami menghormati aturan dan kebijakan yang diterapkan serta mencapai hirarki organisasi.

1	2	3	4	5
☐	☐	☐	☐	☐

Perusahaan kami mengutamakan market entrance dan market share untuk mempertahankan kepemimpinannya.

1	2	3	4	5
☐	☐	☐	☐	☐