

DAFTAR PUSTAKA

- Arthana, R. (2019). Mengenai Accuracy, Precision, Recall dan Specificity serta yang diprioritaskan dalam Machine Learning. *Medium*.
<https://rev1024.medium.com/mengenal-accuracy-precision-recall-dan-specificity-serta-yang-diprioritaskan-b79ff4d77de8>
- Farida, I N, Firliana, R. (2016, Oktober 15). Implementasi Metode Profile Matching Untuk Evaluasi Potensi Akademik Penjurusan Siswa MAN 2 Kota Kediri. *Jurnal Infotel*, 8(2), 156-163. <https://ejournal.st3telkom.ac.id/index.php/infotel/article/view/121>
- Hidayat, D. V., Andjarwirawan, J., & Santoso, L. W. (2019). Sistem Rekomendasi untuk Mahasiswa Mendaftar sebagai Panitia ke dalam Acara Menggunakan Metode Content-Based Recommendation Systems. *Jurnal Infra*, 7(2), 111-117.
<http://publication.petra.ac.id/index.php/teknik-informatika/article/view/8767>
- Joo, H. (2017). A study on understanding of UI and UX, and understanding of design according to user interface change. *International Journal of Applied Engineering Research*, 12(20), 9931-9935. http://www.ripublication.com/ijaer17/ijaerv12n20_96.pdf
- Pratiwi, B. P., Handayani, A. S., & Sarjana, S. (2020). Pengukuran Kinerja Sistem Kualitas Udara Dengan Teknologi Wsn Menggunakan Confusion Matrix. *Jurnal Informatika Upgris*, 6(2). <https://journal.upgris.ac.id/index.php/JIU/article/view/6552/3859>
- Setio, M R. (2022, n.d.). Sistem informasi dan rekomendasi kegiatan kemahasiswaan universitas menggunakan content-based filtering pada web app RE*ACH sebagai pusat informasi kegiatan kemahasiswaan universitas untuk mahasiswa. *Universitas Kristen Petra*.
<https://dewey.petra.ac.id/catalog/digital/detail?id=53842>

Siahaan, A. P. U. (2017). Profile Matching in Solving Rank Problem. *IOSR J. Electron. Commun. Eng*, 11(05), 73-76.

<http://www.iosrjournals.org/iosr-jece/papers/Vol.%2011%20Issue%205/Version-1/K1105017376.pdf>

Susilo, A A T. (2017, November). Penerapan Metode Profile Matching pada Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Ketua Program Studi. *JUITA p-ISSN*, 2086-9398.

<http://jurnalnasional.ump.ac.id/index.php/JUITA/article/view/1939/1702>

Susilowati, T., Anggraeni, E. Y., Fauzi, W. A., Handayani, Y., & Maseleno, A. (2018). Using profile matching method to employee position movement. *Int. J. Pure Appl. Math*, 118(7), 415-423.

https://www.researchgate.net/profile/AndinoMaseleno/publication/327201156_Using_Profile_Matching_Method_to_Employee_Position_Movement/links/5b7fc0f24585151fd12ea753/Using-Profile-Matching-Method-to-Employee-Position-Movement.pdf

Suwarno, S., & Aeni, C. (2021). Pentingnya rubrik penilaian dalam pengukuran kejujuran peserta didik. *Edukasi: Jurnal Pendidikan*, 19(1), 161-173.

<https://scholar.archive.org/work/2dl3fs3phfbm7iodkkjxoz6rbq/access/wayback/https://journal.ikipgriptk.ac.id/index.php/edukasi/article/download/2364/pdf>